

Liderazgo

“HACIA UNA CULTURA DEL LIDERAZGO CON VALORES EN LA ARGENTINA”

UN ESPACIO PARA PENSAR, DECIR,
HACER, MOTIVAR, APRENDER,
COMPARTIR ...
ENCONTRAR UNA VISIÓN
Y LIDERARLA CON VALORES.

Cuarto
Encuentro de
*experiencias y
reflexión*
sobre *Liderazgo*
“Hacia una Cultura del Liderazgo
con Valores en Argentina”
29 y 30 de Octubre de 2004
Lugar a determinar



**INSTITUTO
UNIVERSITARIO
NAVAL**
RECTORADO

Comité Ejecutivo

Lic. José V. Barrionuevo
Lic. Celina Beckford
Lic. Norberto Beladrich
Lic. Alejandra Benitez
Ing. Daniel Bermann
Lic. Alejandro Caviglia
Lic. Luis Ramírez Changala
Lic. Osvaldo Elissetche
Ing. Juan Facio
Dr. Pedro Gorondi
Lic. Julio E. Grosso
Lic. Alejandro de Montmollin
Mag. Gerardo Neugovsen

Comité de Evaluación de Trabajos

Dr. Néstor Auza
Lic. Norberto Beladrich
Lic. Rosa Julia Bellizzi
Lic. Alejandra Benitez
Lic. Miguel Angel Bottindari
Lic. Alejandro Caviglia
Lic. Julio Durand
Lic. Osvaldo Elissetche
Lic. Juan Pablo Gramático
Lic. Julio Eneas Grosso
Lic. María Irma Marabotto
Dr. José Maurizio
Lic. Alejandro de Montmollin
Mag. Gerardo Neugovsen
Lic. Ricardo Ochoa
Lic. Laura Vázquez



Liderazgo

“HACIA UNA CULTURA DEL LIDERAZGO CON VALORES EN LA ARGENTINA”

CONVOCATORIA
PARA LA
PRESENTACIÓN
DE TRABAJOS
AÑO 2004



**INSTITUTO
UNIVERSITARIO
NAVAL**
RECTORADO

El Instituto Universitario Naval convoca a la presentación de trabajos sobre experiencias e investigaciones que respondan a la pregunta: *¿Cómo se puede promover la construcción de una Cultura del Liderazgo con Valores en la Argentina?*

Objetivos del encuentro:

Compartir conceptos y presentar experiencias concretas para debatir, reflexionar y obtener conclusiones que permitan tomar acciones para construir una Cultura del Liderazgo con Valores en la Argentina.

Dirigido a:

Profesionales, académicos, especialistas, docentes, ejecutivos, militares, empresarios, comunicadores, padres de familia, estudiantes universitarios y público en general, que estén interesados en temas vinculados con el liderazgo.

*Cierre de recepción de Trabajos:
15 de septiembre de 2003*

Los trabajos, provenientes tanto de personas como de organizaciones que actúan en ámbito locales, provinciales y/o nacionales, deben encuadrarse en alguno de los siguientes enfoques:

- A. PRESENTACION DE EXPERIENCIAS EXITOSAS DE LIDERAZGO EN LOS SECTORES PUBLICO O PRIVADO Y LOS VALORES PUESTOS EN JUEGO.**
- B. REFLEXIONES SOBRE FENOMENOS DE LIDERAZGOS QUE GENERARON CAMBIOS SOCIALES SIGNIFICATIVOS Y LOS VALORES PUESTOS EN JUEGO.**
- C. PRESENTACION DE INSTITUCIONES U ORGANIZACIONES QUE DEN EL ENFOQUE QUE HAN ADOPTADO PARA LA FORMACION DE SUS LIDERES Y LOS VALORES PUESTOS EN JUEGO.**
- D. PRESENTACION DE INSTITUCIONES U ORGANIZACIONES CON EXPERIENCIA EN LA CONSTRUCCION DE REDES, QUE PROMUEVAN UNA CULTURA DE LIDERAZGO CON VALORES EN LA ARGENTINA.**

Se puede decir que el ejercicio del Liderazgo con valores se ve afectado por influencias recíprocas de instituciones tales como la familia, la religión, la educación, los medios masivos de comunicación, las ONG, las empresas y el sector público. Por lo tanto en la presentación de experiencias o reflexiones que nos lleven “hacia una Cultura del Liderazgo con Valores en la Argentina” de cualquiera de las enfoques propuestos, resultará interesante dejar reflejada en ellas la interacción propia de dichas instituciones cuando sea procedente.

Para orientar la preparación de trabajos, el Instituto Universitario Naval ha preparado un Instructivo con requisitos y criterios para su evaluación, el que está publicado en su página Web: www.inun.edu.ar

En ella también se dan detalles de un taller que se realizará en la primera quincena de Julio, para dialogar sobre temas de liderazgo y contribuir a la mencionada orientación de los potenciales autores.

Presentación de trabajos

Requisitos

Carátula: debe contener título del trabajo y autor/es, indicar persona a contactar – dirección, teléfono, correo electrónico, organización a la que pertenece y si la representa ó es a título personal–

Presentación y extensión del trabajo: Abstract de diez renglones; extensión máxima de 15 páginas, en Word, hoja A4, letra Arial cuerpo 12 a doble espacio.

Completar formulario de inscripción en www.inun.edu.ar

Remitir el trabajo por correo electrónico, en disquete y dos juegos impresos antes del 15 de Septiembre de 2004 al INUN.

Criterios de evaluación

A efectos de evaluar los trabajos se ha constituido un Comité ad hoc conformado por especialistas reconocidos en la temática. Se procederá a la selección de trabajos en función de los siguientes criterios:

- 1) Pertinencia
- 2) Orden y consistencia de la argumentación
- 3) Originalidad en la forma de abordar el tema o en su presentación.
- 4) Impacto real ó potencial del tema desarrollado ó utilidad como ejemplo de acción concreta replicable.

Exposición

Los trabajos seleccionados serán presentados por sus autores durante el Encuentro, en mesas de trabajo, ante un auditorio que con antelación se habrá inscripto por su interés particular en el tema tratado. Posteriormente a la exposición se invitará a los participantes a realizar preguntas, intercambiar inquietudes y elaborar conclusiones, en forma conjunta, con el fin de ser presentadas en el cierre del encuentro.

Asimismo los citados trabajos serán compilados y distribuidos entre los participantes y publicados en medios especializados.

Informes e Inscripción:

Por teléfono o personalmente: INUN, Sec. Administrativa de 8 a 12 horas al Tel. 4704-8200 int. 4462 o al Fax: 4704-8261. Av. del Libertador 8209, Capital Federal.

Por e-mail: administra@inun.edu.ar

Por internet: www.inun.edu.ar